

Referat fra møde i Fællesbestyrelsen den 18. juni 2024

Tidspunkt: 17.00-20.30

Mødested: SFO

Referent: Nanna Ravn Rasmussen

Afbud: Nils, Jette Søren

			O r i e n t e r i n g	D r ø f t e l s e	B e s l u t n i n g
	Dagsordenspunkt	Referat			
17.00	Konstituering Konstituering af den nye bestyrelse i mødelokalet	Der er afholdt konstitueringsmøde. Formand: Brian Mathiassen Næstformand: Nanna Ravn Rasmussen Repræsentant for Engumhus: Tina Løvbjerg			x
17.15	Siden sidst Formanden Ledelse Medarbejdere Forældregrupper	Formanden: <ul style="list-style-type: none"> Der blev afholdt ekstraordinært bestyrelsesmøde i sidste uge ang. sammenlægning af kommende 5. og 6. klasse og orientering om forældrehenvendelse mm. Brian og Jimmi arbejder på et skriv til alle berørte forældre samt et referat fra forældremødet tidligere. Forældremødet havde fint fremmøde, særligt fra kommende 6. klasse. Der var en lille bekymring omkring faglig støtte (primært ang. 6. klasse). 	x		

		<p>Lærerteamet for kommende 5. og 6. er bevilget tid til sparring med Kollerup Skole, som har et lignende set up. Umiddelbart er der overordnet set ro og optimisme ift.. næste skoleår.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Legepladsgruppen har haft lidt arbejde - der arbejdes på samarbejdet med SDU og Kompan. Der er indkaldt til arbejdsdag lige før skolestart, det er sendt til forældrene. Forældrene i bestyrelsen må meget gerne melde det ud i de respektive klassegrupper på Facebook. • Børne og Familieudvalget har snart møde med flydende skoledistrikt mm. på dagsordenen. Highlights fra forvaltningens indstilling er; <ul style="list-style-type: none"> - Hvis byudviklingen fortsætter, skal der udbygges - Problematik ang. midlertidig løsning indtil der er udbygget - Der afsættes 300.000 kr. til helhedsplan for Landsbyordningens institutioner samt EUI - Forventning om dyk på Hældagerskolen om 5-10 år skaber rum til at flytte elever hertil via flydende skoledistrikt (revideret skoledistrikt hvert år) - Beslutning 20/6 <p>Kommentarer til dette på dagens møde er umiddelbart</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi har selv gjort opmærksom på udfordringer med nogle faglokaler (idræt, billedkunst) når vi skal være 2 spor - Flydende skoledistrikter kan ramme forældre til børn i forskellige aldre, som kan have skoledistrikt forskellige steder - Mulighed for midlertidig udbygning med pavilloner eller lignende løsninger på skolen - vi må være proaktive overfor forvaltningen og udvalget - Vi har selv foreslået løsninger til forvaltningen via Charlotte - Vi taler for at en nybygget daginstitution i Landsbyordningen kan ligge på den nuværende 			
--	--	---	--	--	--

		<p>Engumhus placering, således at Engumhus kan integreres i skolen fysisk, hvilket skaber bedre muligheder for samarbejde mellem specialtilbud og almen skole</p> <p>Ledelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Engumhus - Vi søger en lærer til Engumhus, og har pt. modtaget en pæn mængde gode ansøgninger. Der er to børn der skal videre til 7. klasses tilbud andre steder samt 2. børn der skal tilbage til deres almene skoler (ikke Engum Skole). Vi får 3. ny børn efter sommerferien. Generelt er der lidt uro blandt særligt eleverne op til sommerferien. Vi oplever at det generelt går bedre, og har nogle gode historier med elever der kan sluses tilbage i almentilbud. Det pointeres at vi er et niveau 2-tilbud (skala fra 1-3). Vi har sagt ja tak til en ledervikar (Dorte Terp), som starter efter sommerferien og fortsætter til 1. februar. Vi forventer at ansætte ny afdelingsleder pr. 1. januar • Almen - en del flytninger af børn har gjort plads til 2 nye børn i nuværende 0. klasse. Der er slået en stilling op som har fået en del ansøgninger, med ansøgningsfrist på søndag - der har generelt været stor interesse. Der orienteres om nuværende situation ift.. lærerafgang og stillingsopslag og forventet situation efter sommerferien. <i>Det pointeres fra flere forældres side at der er et stort ønske om, at lærerændringer og lignende meldes ud til alle forældre, og ikke bare de berørte klasser, da informationen (og nogle gange forkerte rygter) spredes mellem klasser og disses forældre, hvilket skaber unødigt forvirring og frustration. Især de forældrevalgte i bestyrelsen er ramt, da de ofte konfronteres af forældre med information som potentielt ikke er offentligt, men som alligevel finder vej, og det føles utrygt, samt skaber udfordringer ift.. at bakke skolen op. Charlotte pointerer at man kan forsøge sig med at udsende information til forældre til bestyrelsen også, så</i> 			
--	--	---	--	--	--

		<p><i>bestyrelsesmedlemmerne i det mindste ved hvad der er informeret omkring og med hvilket ordlyd, og dermed bedre kan kommentere og evt. hjælpe med at guide videre, mane til ro eller hvad der nu er brug for i de enkelte situationer. Der er enighed om at informationen ang. skolen ikke udsendes til nogen udenfor skolen (børnehusets forældre fx).</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Børnehuset - der er taget en ledelsesbeslutning ang. ny struktur, med faste grupper på hhv. Feddet og i Børnehuset. Af praktiske årsager (Puslebord mm) aldersopdeles grupperne. <i>Der foreslås at man så kan flytte nogle garderober til Feddet og gøre bedre plads i den nuværende garderobe.</i> Der er pt. opslået 2 vikariatstillinger (medhjælper) da Christian skal uddannes og Caroline skal på barsel. Derudover udløber 2 medhjælper stillinger, der genansættes 1. Der er lidt uro i personalet pga. beslutningen om ny struktur, da det er en stor ændring i måden at tænke på (ikke længere stuer, men teams og afdelinger ift. de ansatte - vi er et hus hvor man skal kunne være alle steder når det er nødvendigt for at huset kan fungere). Der opslås en lederstilling efter sommerferien. Der orienteres om personalesituationen efter sommerferien. 			
17.35	<p>Økonomi Budget og regnskab fra skole og børnehave</p>	<p>Budgetter for hhv. Børnehus og Almen skole fremvises på mødet Almen (highlights)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er afsat 0,5 mio. til ny legeplads - Forventet resultat på ~436.000 - Økonomien er voldsomt belastet af fratrædelsesaftaler, hvor der gives løn i en længere periode uden at medarbejderen behøver at møde på arbejde (og der skal indhentes en vikar eller ansættes en ny i overlap) - <i>Vi betaler ikke selv for den almindelige rengøring, men det påpeges fra forældre at vi godt kunne bakke mere op omkring rydning af garderober og generel oprydning, så rengøringen kan komme til. Vi snakker om der kunne være kreative måder at arbejde med det på fx. via elevrådet og vandrepokal</i> 	x		

		<p>Børnehuset (highlights)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi går stort set i nul - Det bemærkes at driftsbudgettet er meget lavt 			
18.05	<p>Ordensregler Vi har behov for at drøfte vores ordensregler og værdisæt i forhold til hvordan vi effektuerer f.eks. hjemsendelse og afregninger med elever. Bekendtgørelse om fremme af god orden i folkeskolen (retsinformation.dk)</p>	<p>Beslutningsdelen udskydes til næste skoleår, punktet er kun til drøftelse for nu. Næste år skal der snakkes værdier, og i den forbindelse er der et ønske fra ledelsen om at nedskrive et sæt ordensregler baseret på vores værdior, så man har noget potentielt at sanktionere op imod. Charlotte sender noget omkring hvad der er muligt/lovligt inden punktet behandles næste gang. Der er generelt opbakning i bestyrelsen til en konsekvent linje overfor dårlig adfærd fra ledelsens side. Det er svært at sætte en grænse, men der er generelt enighed om at der er forskel på at være børnehavebarn og skolebarn. Der bringes perspektiver op ang. lærernes tryghed i at sanktionere eleverne, og at der er potentiale for at ordensregler kan støtte dem i at være konsekvente, såvel som at det er vigtigt at huske et perspektiv om at reglerne ikke må ramme skævt ift.. ikke-ressourcestærke forældre (der kan være forskel på hvordan man som barn mødes hjemme hvis man er blevet sanktioneret i skolen, og dermed kan nogle elever opleve en samlet ulige konsekvens ved dårlig opførsel). Der er som nævnt generelt opbakning til en konsekvent linje ved dårlig opførsel, herunder hvis man ødelægger skolens ting (erstatningspligt) mm., omend nogen argumenterer for en nedre grænse hvis man fx. ødelægger noget i leg. Ledelsen pointerer at der naturligvis er behov for en vurdering i hver enkelt sag, men at et sæt ordensregler hjælper på konsekvensen.</p>		x	x
18.30	<p>Mobilfri Landsbyordning Vi oplever desværre en stigning i børn og voksne der bruger telefoner og smartwatches i skolen. Vi vil gerne have opdateret vores retningslinjer og gode idéer til en evt. kampagne.</p>	<p>Bestyrelsen er enige om, at smartwatches og telefoner skal i en kasse (eller allerhelst, ikke medtages). Der er en opfattelse af at eleverne ikke mødes med konsekvens når de overtræder reglerne (fx. ikke taler sandt når de bliver spurgt om de har telefon med). Der foreslås at en telefon der opdages på skolen skal hentes af forældrene på ledelsens kontor og det er der opbakning til generelt. Der pointeres at</p>		x	x

		<p>mobilregler også gælder forældre og ansatte. Der fremsættes et perspektiv ang. at mobiltelefoner kan bruges positivt i visse sammenhænge, men at det skal være fagligt begrundet og rammesat tydeligt overfor eleverne/børnene. Generelt ønsker vi at både børn, personale og forældre er til stede når de er på skolen/børnehuset. Mobilpolitikken bør tages op på forældremøder i efteråret. Man kunne også informere via kampagne eller lignende.</p> <p>Beslutning: Mobilpolitikken gennemses og revideres evt. i næste bestyrelses år (første møde), og tages som minimum op på forældremøder og via informationsbrev til nye forældre.</p>			
18.45	<p>Trivselsmåling – eleverne Eleverne har svaret på trivselsmålingerne, vi vil gerne drøfte mulige indsatser med jer. Hvad får I øje på? Se bilag.</p>	<p>Vi vender de udsendte trivselsmålinger. Der er (via VAFO) inspiration at hente fra andre skoler, særligt ift. hvordan man kan gøre toiletterne til en bedre oplevelse. En målsætning kunne være at halvere andelen af “ved ikke/ønsker ikke at svar” ved at have fokus på hvordan eleverne forberedes til spørgsmålene. Tallene ligger ok i forhold til andre skoler, men der er nogle klare forbedringspunkter ang. koncentration fx. Der arbejdes pt. i lærergruppen på nye måder at forbedre koncentrationen, herunder hvordan man arbejder med faglige pauser (modsat passive pauser). Generelt ønsker vi at flere er meget positive. Tallene matcher ikke vores kerneværdier, hvilket vi vender tilbage til i næste skoleår. Vi kunne godt tænke os løbende at monitorere den enkelte elevs trivsel mere databaseret. Der er mange der angiver at de ikke lærer noget spændende. Det pointeres at der generelt opleves udfordringer med et stort brug af gruppearbejde hvor elever er uden opsyn, samt at pauser ikke er faglige. Der er fokus på at ændre kulturen ift.. pauser i/fra undervisningen. Bestyrelsen foreslår at en mere konsekvent hverdag kan lede til bedre koncentration og dermed en mere spændende hverdag.</p>	x		
19.15	<p>Trivselsmåling – medarbejderne VAF har søgt aktindsigt i alle trivselsmålingerne i Vejle kommune vi orientere jer i det vigtigste punkter. Fortæller jer om vores proces.</p>	<p>Udskydes</p>	x		
19.25	<p>Formandens beretning</p>	<p>Først - farvel til Merete efter 10 år i bestyrelsen. Formandens beretning vedhæftes</p>	x		

	Endnu et skoleår er gået og det er tid til Brian beretning for det forgangene år.				
19.30	Fælles spising Husk at tilmelde dig så vi kan få bestilt mad.				
	Punkter til kommende møder: Opslag til forældrene – alkohol, har det relevans Grønne spirer – grønt flag - august	Tilføjelser: <ul style="list-style-type: none"> • Mobilpolitik (første møde) • Implementering af værdiord i hverdagen • Ordensregler 			